

ПРИНЯТО
На заседании трудового коллектива
МОУ ДОД ДОО (п) Ц «Юность»
Протокол №5 от
«31»декабря 2015г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАОУ ДОД ДОО
(п) Ц «Юность»

О.Б.Бокий
«31»декабря 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ (ПРОФИЛЬНЫЙ)
ЦЕНТР
«ЮНОСТЬ»

1. Общие положения

1.1. Положение о собрании трудового коллектива МАУ ДО «ДОО(п)Ц «Юность» (далее - Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения о дополнительном образовании детей, Трудового кодекса РФ, а также Устава МАУ ДО «ДОО(п)Ц «Юность» (далее - учреждение).

1.2. Собрание трудового коллектива учреждения - один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности собрания трудового коллектива учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Собрание трудового коллектива учреждения администрацией учреждения, Наблюдательным советом самоуправления учреждения. Деятельность собрания

учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конституцией РФ;
 - Законом РФ «Об образовании»;
 - Гражданским и Трудовым кодексами РФ;
- нормативными актами Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора и Правительства Ставропольского края;
- Типовым положением о дополнительном образовании детей;

- нормативно-правовыми актами Министерств образования РФ, муниципальных органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;

- Уставом учреждения и настоящим Положением.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.6. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления учреждения.

1.7. Каждый участник собрания трудового коллектива учреждения имеет право:

- выступать и высказывать свое мнение по обсуждающимся вопросам;

- голосовать при принятии решения по обсуждающимся вопросам;

- потребовать обсуждения собранием трудового коллектива учреждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания трудового коллектива учреждения.

1.8. Решения собрания трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие законодательству РФ, обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива.

2. Компетенция собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции собрания трудового коллектива учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава учреждения, изменений и дополнений к нему;

- разработка и принятие Положения о собрании трудового коллектива Учреждения;

- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- обсуждение состояния техники безопасности и охраны труда;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

- рассмотрение других вопросов, затрагивающих интересы всех работников учреждения.

2.2. Решения собрания трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

3. Организация работы собрания трудового коллектива

3.1. Собрание трудового коллектива учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании собрания трудового коллектива учреждения могут принимать участие все работники учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников учреждения.

3.4. Инициатором созыва собрания трудового коллектива учреждения могут быть Учредитель, директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

3.4. Решения на собрании трудового коллектива учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Процедура голосования в каждом конкретном случае определяется самим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

4.1. Заседания собрания трудового коллектива учреждения оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.4. Нумерация ведется с начала календарного года.