

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУ ДО «Детский
оздоровительно-образовательный
(профильный) центр «Юность»

_____ О.Б.Бокий
«31»декабря 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Отдел образования администрации
Андроповского муниципального рай-
она Ставропольского края
Руководитель отдела образования
администрации Андроповского му-
ниципального района

_____ Н.И.Лютая
«31»декабря 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный)
центр «Юность»

Андроповский район
х. Верхний Калаус
2015 год

1. Общие положения

1. Настоящее положение о автономном загородном оздоровительно-образовательном центре «Юность» (далее - Положение) в соответствии с законодательством Российской Федерации определяет цели, задачи, принципы и организационно-правовые основы деятельности загородного стационарного учреждения отдыха и оздоровления детей, организуемого в загородной зоне (далее – лагерь) на территории Российской Федерации независимо от форм собственности.

2. Лагерь создается органами исполнительной власти (управления образованием, молодежной политики, социальной защиты населения и др.), органами местного самоуправления, профсоюзами и другими общественными объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями, частными лицами и поддерживаются государством с целью обеспечения права граждан Российской Федерации на полноценный развивающий отдых и оздоровление детей в соответствии с их потребностями, интересами семьи, общества и государства.

3. Лагерь является некоммерческой организацией.

4. В своей деятельности Лагерь руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Уставом учредителя.

II. Правовой статус Лагеря

5. Лагерь создается Учредителем (учредителями) по собственной инициативе.

6. В распоряжении Учредителя могут конкретизироваться задачи Лагеря применительно к национальным, региональным, экономическим, экологическим условиям, специфическим вопросам заказчика (детей, родителей, общественных организаций и др.), а также в зависимости от возрастного контингента, приоритетных направлений и профиля деятельности.

7. Лагерь создается при наличии необходимых экологических материально-технических, социально-бытовых, санитарно-гигиенических, кадровых и иных условий, обеспечивающая оздоровление и развивающий отдых детей и ежегодно проходит процедуру приемки (экспертизы) в установленном порядке перед началом оздоровительного сезона. Для Лагеря круглогодичного действия периодичность приемки устанавливается местными органами исполнительной власти.

8. Требования к территории, зданиям, сооружениям, оборудованию Лагеря регламентируются общероссийскими санитарными, противопожарными, строительными-техническими нормами, правилами и иными нормами, утверждаемыми законодательством и Правительством Российской Федерации.

III. Цели и предмет деятельности Лагеря

11. Целью и основными задачами Лагеря являются: создание условий для укрепления здоровья детей, развитие их гигиенической и физической культуры: оздоровительных, спортивных, образовательных, культурно-досуговых программ и услуг, обеспечивающих восстановление сил, профессиональное самоопределение, творческую самореализацию, воспитание и развитие детей.

12. Деятельность Лагеря основывается на принципах:

- безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав и личного достоинства;
- приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил лагеря;
- гуманного характера отношений и оздоровительно-образовательных программ;
- конфиденциальности в разрешении личных проблем и конфликтов детей;
- единоначалия в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением.

IV. Организация процесса отдыха и оздоровления детей

13. Деятельность Лагеря направлена на организацию дифференцированного досуга, способствующего физическому и духовному развитию подрастающего поколения, удовлетворению возрастных и индивидуальных потребностей детей, развитию их разносторонних способностей.

14. Основным контингентом, обслуживаемым Лагерем, являются дети в возрасте от 6 до 17 лет.

Совместный отдых родителей с детьми организуется по режиму, установленному для детей.

15. В Лагерь принимаются на отдых дети, не имеющие медицинских противопоказаний, препятствующих пребыванию в данном Лагере, при наличии необходимых медицинских документов.

Для детей с ограниченными возможностями и с отклонениями в состоянии здоровья организуются специализированные смены (группы) при наличии соответствующих природных, финансовых, материально-технических и кадровых условий, а также при надлежащем медицинском обеспечении.

16. Лагерь самостоятельно определяет программу своей деятельности в соответствии с целями, принципами и задачами настоящего Положения.

17. Продолжительность смен и пребывания детей в Лагере общего профиля определяется Учредителем самостоятельно. Для детей с ограниченными возможностями и с отклонениями в состоянии здоровья организуются специализированные смены (группы) при наличии соответствующих природных, финансовых, материально-технических и кадровых условий, также при надлежащем медицинском обеспечении.

18. Жизнедеятельность детей в Лагере организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях (группах, отрядах, бригадах, ко-

мандах) в зависимости от специфики программы, желания детей, направленности их интересов, образовательных задач, социально-бытовых и других условий Лагеря.

19. Численность детей в объединениях (группах, отрядах, бригадах, командах и др.) определяется специфическими задачами и возможностями Лагеря.

20. При организации профильных смен и реализации тематических программ состав и количество детей и персонала определяются программой этих смен Лагеря.

21. При организации профильных спортивно-туристских, экспедиционно-краеведческих смен, водных и пеших походов, экскурсий численность отряда (группы, бригады, команды) определяется действующими Правилами проведения походов, экспедиций, экскурсий с детьми и подростками, утвержденными Минобразованием России.

22. Содержание деятельности профильных объединений определяется их руководителями. Авторские программы педагогических работников утверждаются педагогическим советом и директором Лагеря.

23. Администрация и педагогический коллектив Лагеря при наличии необходимых условий осуществляют дифференцированную работу по психологической коррекции и социальной реабилитации нуждающихся в этом детей и подростков, привлекая к этому соответствующих специалистов.

24. Ученические коллективы общеобразовательных учреждений, групп, секций, студий и других объединений обучающихся, выезжающие со своими руководителями для занятий и отдыха, осуществляют свою жизнедеятельность в соответствии с собственными программами (при соблюдении общего распорядка жизни Лагеря).

25. Лагерь, имеющий необходимую кадровую и материально-техническую базу, по желанию детей и родителей и по согласованию с органами Госсанэпиднадзора, образовательными учреждениями может осуществлять производственную практику учащихся, находящихся на отдыхе, а также выполнять в установленном порядке заказы юридических лиц на изготовление изделий, проведение сельскохозяйственных опытов и других работ, способствующих творческому и профессиональному развитию детей и подростков.

26. Лагерь осуществляет обязательное страхование детей и подростков, находящихся на отдыхе о несчастных случаях.

V. Имущество и средства Учреждения

27. Лагерь в целях обеспечения его деятельности пользуется и распоряжается имуществом Учредителя в соответствии с его назначением, положением и законодательством Российской Федерации.

Лагерь несет ответственность за сохранность и эффективное использование имущества Учредителя. Контроль за деятельностью Лагеря в этой части осуществляется собственником имущества.

28. Источниками финансирования Лагеря могут быть:

- денежные взносы учредителей;

- бюджетные средства;
- средства фонда социального страхования;
- профессиональных союзов;
- средства, полученные от реализации путевок, а также от разрешенной внебюджетной деятельности, осуществляемой для целей Лагеря и соответствующей им деятельности;
- кредиты банков и других кредиторов;
- добровольные взносы юридических и физических лиц;
- иные бюджетные и другие источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

29. Финансирование расходов на содержание Лагеря осуществляется в соответствии со сметой.

30. Расходы и различные виды дотаций и льгот по приобретению путевок могут осуществляться за счет:

- учредителя;
- средств профессиональных союзов и других общественных объединений и организаций Фонда социального страхования Российской Федерации, иных муниципальных фондов;
- добровольных взносов юридических лиц;
- других бюджетных и иных источников.

31. Инвентаризация имущества и ревизия (аудиторские проверки) финансово-хозяйственной деятельности Лагеря проводятся в установленном порядке, как правило, по окончании оздоровительного сезона Учредителем. Проверки ревизий деятельности Лагеря, проводимые государственными органами, осуществляются в пределах полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. В пределах полномочий, определенных Учредителем, Лагерь подотчетен учредителю в осуществлении финансовой, хозяйственной и иной деятельности.

VI. Управление Лагерем

34. Непосредственное руководство Лагерем осуществляет учредитель в лице директора МАУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный профильный) центр «Юность».

Директор:

- планирует, организует и контролирует все направления деятельности лагеря, отвечает за качество и эффективность его работы;
- несет ответственность за жизнь и здоровье детей и подростков, соблюдение санитарных правил, норм охраны труда;
- составляет и утверждает смету расходов;
- осуществляет подбор, расстановку и увольнение кадров в соответствии с трудовым законодательством, определяет перечень обязанностей каждого на основе договора или контракта, должностной инструкции;
- по согласованию с Учредителем устанавливает структуру управления деятельностью учреждения, штатное расписание, ставки заработной платы и

должностные оклады, надбавки и доплаты к ним, порядок и размер премирования работников в пределах имеющегося фонда оплаты труда;

- обеспечивает рациональное использование финансовых средств;
- представляет Лагерь в государственных, муниципальных и общественных органах, выступая от его имени по доверенности или без доверенности.

VII. Трудовой коллектив Лагеря

36. Трудовой коллектив Лагеря составляют все работники, участвующие в его деятельности на основе трудового договора (контракта).

37. На штатные должности в Лагерь принимаются лица в порядке, установленном трудовым законодательством.

На педагогическую работу, связанную с ответственностью за жизнь и здоровье детей, принимаются лица, достигшие возраста 18 лет. К работе поварами и вспомогательными работниками на время производственной практики и под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться учащиеся образовательных учреждений начального или среднего профессионального образования соответствующего профиля или достигшие 18-летнего возраста.

Подростки, достигшие 14-летнего возраста, по их желанию и по согласию одного из родителей, либо лица, его заменяющего, могут приниматься на работу в Лагерь для выполнения легкой вспомогательной (подсобной) работы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации для труда несовершеннолетних подростков.

38. При приеме на работу каждый сотрудник Лагеря должен представить медицинское заключение (справку) о возможности работы в детском оздоровительном учреждении, документ государственного образца об образовании и, при необходимости, о прохождении соответствующих курсов (семинаров) по должности, которую он желает занять; ознакомиться с Уставом, условиями труда, правилами внутреннего распорядка, должностными обязанностями.

Не допускается прием лиц на работу в пищеблок без прохождения курса гигиенического обучения в управлении Роспотребнадзора и отметки об этом в санитарной книжке.

39. При приеме на работу персонал Лагеря проходит обязательный инструктаж по технике безопасности, вопросам профилактики травматизма, предупреждения несчастных случаев детьми и подростками, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности. В Лагере назначаются лица, ответственные за надлежащее состояние дел в этих вопросах.

40. Все работники Лагеря в пределах возложенных на них обязанностей несут персональную ответственность за безопасность жизни и здоровья детей и подростков, на отдыхе в Лагере.

41. Продолжительность рабочего дня и рабочей недели, времени отдыха для персонала Лагеря устанавливается трудовым договором в соответствии с законодательством Российской Федерации.

42. Работники Лагеря, функционирующего сезонно, обеспечиваются бесплатным проживанием и питанием с отнесением расходов по этим статьям на стоимость детской путевки. Работники Лагеря, функционирующего круглосуточно, обеспечиваются проживанием и льготами в оплате за питание. Размер оплаты, вносимый работниками этих учреждений на питание и проживание, определяется администрацией Лагеря и фиксируется в трудовых договорах, он также может содержаться в коллективном договоре.

VIII. Реорганизация и ликвидация Лагеря

43. Ликвидация и реорганизация Лагеря производится решением Учредителя, либо по решению суда, арбитражного суда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. При ликвидации и реорганизации Лагеря, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации.